

# COACHING DU DIRIGEANT

*Accompagner les élus et les dirigeants  
dans leur développement  
et celui de leur organisation*



Executive  
Profiler

Notre  
démarche

Page 30

Objectif du  
coaching

Page 31

Le pack  
essentiel

Page 32

Nous  
contacter

Page 42

**Magali Norrito**  
Co-fondatrice Executive Profiler  
[magali.norrito@executiveprofiler.net](mailto:magali.norrito@executiveprofiler.net)  
06 74 51 59 85  
[www.executiveprofiler.fr](http://www.executiveprofiler.fr)



# NOTRE DEMARCHE

ECOUTER

PARCE QUE NOUS CONSIDERONS  
L'ORGANISATION ET SON DIRIGEANT  
COMME UNE ENTITE VIVANTE ET UNIQUE  
NOUS ACCORDONS LE TEMPS NECESSAIRE  
A ÉCOUTER ET COMPRENDRE

EVALUER

TOUTES NOS INTERVENTIONS S'APPUIENT  
SUR LA MESURE SCIENTIFIQUE DES TALENTS  
PRESENTS DANS L'ENTREPRISE

CO-CONSTRUIRE

NOUS CO-CONSTRUISONS LES  
SOLUTIONS SUR MESURE  
AVEC LE DIRIGEANT ET SON EQUIPE

# OBJECTIF DU COACHING

**Une méthode unique développée par des Dirigeants  
avec des résultats probants**

Le dirigeant a réussi dans ses missions mais a **atteint la fin de son modèle basé sur ses propres compétences.**

**Une organisation qui se développe doit s'autonomiser par rapport à son dirigeant. C'est le but de cet accompagnement.**

Il a besoin de passer un cap pour développer l'organisation autour d'une équipe plus importante. Il est tout d'abord épuisé ce qui l'amène à être démotivé. Le déséquilibre vie privée vie professionnelle devient de plus en plus insoutenable.

L'organisation n'est pas en danger immédiat mais elle est en risque sur le plus long terme car elle repose essentiellement sur le dirigeant. Il n'y a aucune différence entre le dirigeant et l'organisation, ce qui affaiblit les deux.

Il s'agit de **mettre en œuvre un accompagnement du dirigeant** qui démarre par un tronc commun, le **Pack Essentiel**, centré sur la personnalité du dirigeant.

Cohérent avec lui-même et son écosystème, **le dirigeant retrouve un souffle nouveau pour développer durablement son organisation.**

# LE PACK ESSENTIEL

**Identifier et mobiliser votre Talent pour retrouver du sens dans vos actions de dirigeant**

Tarif :  
1.338€ HT\*

- 5H de coaching étalées sur 10 semaines en visio conférence

Pour répondre aux questions suivantes :

- Quel est votre Talent et vos spécificités, quels sont vos axes d'amélioration, quel plan d'action à fixer ?

## LA DÉMARCHE

Nous allons démarrer ensemble **une démarche qui s'appuie sur une meilleure connaissance de soi et des autres**, de nos comportements et de leurs conséquences dans nos relations, notre style de communication, de management, notre mode d'organisation...

**A titre individuel**, l'objectif est de **valoriser votre Talent**, c'est-à-dire les comportements naturels que vous mettez en œuvre et qui vous apportent de la performance. Vous pourrez également **identifier vos axes de développement** afin de renforcer votre capacité d'adaptation à des contextes variés.

**Au niveau collectif**, la démarche vous permettra de **mieux connaître les autres**, d'envisager vos différences comme des complémentarités, de construire une vision partagée des potentiels de l'équipe et de combiner efficacement les ressources de l'équipe pour capitaliser un «savoir agir collectif» efficace.

### Résultats tangibles

- Sortir du tunnel, avoir un nouveau départ.
- Prendre des décisions équitables entre votre vie privée et votre vie professionnelle.
- Développer votre organisation sans vous épuiser en favorisant son autonomie



Vous pourrez exploiter ces nouvelles connaissances dans

- la dynamique d'équipe
- le management
- la relation client

\*Hors frais de déplacement et d'hébergement