

LES BILANS DE COMPÉTENCES

"Le Talent Psychologique au cœur de la Transition Professionnelle."



Executive
Profiler

MON
COMPTE
FORMATION

Qualiopi
processus certifié

RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification a été délivrée au titre des catégories suivantes : actions de formation, bilans de compétence

LES BILANS DE COMPÉTENCES

Notre
démarche

Page 21

Les points
forts

Page 22

Les 3
phases

Page 23

Le pack
Booster

Page 24 à 25

Le pack
Premium

Page 26 à 27

Nous
contacter

Page 42

Magali Norrito

Co-fondatrice Executive Profiler
magali.norrito@executiveprofiler.net
06 74 51 59 85
www.executiveprofiler.fr



NOTRE DEMARCHE

ECOUTER

PARCE QUE LA TRANSITION
PROFESSIONNELLE EST AVANT TOUT
UNE QUETE DE SENS, NOUS
ACCORDONS UN TEMPS IMPORTANT
POUR COMPRENDRE VOS ENJEUX
PROFESSIONNELS ET PERSONNELS

EVALUER

NOS BILANS DE COMPÉTENCES PLACENT LA
CONNAISSANCE DE SOI AU COEUR DE LA
TRANSITION PROFESSIONNELLE.
NOS QUESTIONNAIRES PSYCHOMETRIQUES
SONT SCIENTIFIQUEMENT PROUVÉS.

CO-CONSTRUIRE

NOUS CO-CONSTRUISONS AVEC VOUS
VOTRE NOUVEAU CHEMIN DE VIE
PROFESSIONNEL ET PERSONNEL

LES POINTS FORTS DE NOS BILANS DE COMPÉTENCES



1h de coaching est offerte pour cadrer l'intervention et définir le pack adapté à vos besoins



Des **RESSOURCES** sur notre LMS sur des thèmes fondamentaux du développement personnel et professionnel



Le Bilan de Compétences est un dispositif d'accompagnement défini par le **CODE DU TRAVAIL** et s'inscrit dans un texte de Loi

Des **BADGES COMPÉTENCES** capitalisables sur les parcours formation de notre catalogue



Un **SUIVI PERSONNALISÉ** avec l'apport d'une équipe dédiée

UN **FINANCEMENT CPF** public ou privé, un abondement employeur, Pôle Emploi, OPCO, Cap Emploi



UNE **DEMARCHE VOLONTAIRE** du bénéficiaire, respect du secret professionnel et de la vie privée



LES 3 PHASES DU BILAN DE COMPETENCES

L'objectif du Bilan de compétences est de permettre à des travailleurs d'analyser leurs compétences professionnelles et personnelles ainsi que leurs aptitudes et leurs motivations afin de définir un projet professionnel et, le cas échéant, un projet de formation.

01 PHASE PRELIMINAIRE

- Confirmer l'engagement du bénéficiaire
- Définir et analyser la nature de ses besoins
- Informer des conditions du déroulement, des méthodes et techniques mises en œuvre.
- **Tenir compte de la singularité du bénéficiaire pour individualiser le bilan de compétences vis à vis de ses besoins.**
- **Le choix sur les outils et méthodes qui seront utilisés, sera discuté avec le bénéficiaire.**

02 PHASE D'INVESTIGATION

- Analyser ses motivations et intérêts professionnels et personnels
- Identifier ses compétences et aptitudes professionnelles et personnelles
- Déterminer ses possibilités d'évolutions professionnelles.

03 PHASE DE CONCLUSION

- Prendre connaissance des résultats détaillés de la phase d'investigation
- Recenser les facteurs susceptibles de favoriser ou non la réalisation d'un projet professionnel et le cas échéant une formation
- Prévoir les principales étapes de mise en œuvre de ce projet
- Remise d'un document de synthèse et des résultats détaillés du Bilan de Compétences

Le Bilan de compétences n'a pas vocation à aider à la recherche d'emploi, à la création d'entreprise, au choix d'organismes de formation, à la préparation à l'entretien de recrutement ou de reclassement.

LE PACK BOOSTER

Accélérer votre carrière

Vous voulez donner de l'élan à votre carrière en préservant un équilibre entre votre vie professionnelle et votre vie personnelle ?

Vous souhaitez valider rapidement votre projet professionnel ?

Vous avez besoin d'être autonome dans vos recherches et être efficace dans votre communication ?

LE BILAN DE COMPÉTENCES PACK BOOSTER EST FAIT POUR VOUS

Vous serez accompagné.e par les Conseillers Talents d'Executive Profiler pour faire les bons choix. Organisé à distance, le Pack Booster s'adapte à votre rythme.



LES PLUS DU BILAN DE COMPÉTENCES

L'essentiel de la démarche Executive Profiler en un temps record

Le Pack Booster est un bilan de compétences qui contient les éléments essentiels pour booster votre carrière et vous faire évoluer positivement dans votre vie professionnelle et personnelle. Véritable accompagnement à la connaissance de soi et des autres, le Pack Booster vous permet d'aller à l'essentiel et d'être rapidement autonome dans vos démarches de candidature.

Vous obtenez des Badges Compétences, capitalisables sur les parcours de formation d'Executive Profiler.

POUR QUI ?

Pour toute personne souhaitant être accompagnée efficacement dans sa transition professionnelle, définir un avenir professionnel épanouissant en adéquation avec sa personnalité.

Nous contacter :

Magali Norrito
Co-fondatrice Executive Profiler
magali.norrito@executivepr
06 74 51 59 85
www.executiveprofiler.fr



5 MODULES RÉPARTIS SUR 6 SEMAINES

13h d'accompagnement dont :
5h30 d'entretien avec votre consultant
4h30 de E-Learning Management System
3h de travail personnel

1. MON PORTRAIT EXECUTIVE PROFILER

Révélez votre Talent
Apprenez à connaître votre mode de fonctionnement hors pression et sous pression
Surpassez vos croyances limitantes

2. MA CONNAISSANCE DES AUTRES TALENTS

Approfondissez la connaissance des autres Talents
Apprenez à bien travailler avec eux
Apprenez à bien communiquer avec eux

3. MES MOTIVATIONS

Identifiez vos motivations
Choisissez l'environnement de travail qui vous convient
Prenez conscience de votre rapport à l'autorité
Votre besoin de sécurité ou de liberté

4. MON PASSEPORT COMPÉTENCES

Apprenez à cartographier des compétences techniques
Composez votre passeport compétences.

5. MON ORIENTATION

Réalisez votre plan de développement en accord avec l'écologie personnelle.
Orientez et formez vous dans les secteurs porteurs et émergents.

LE SUIVI

Évaluez le bilan de compétences à chaud en fin de formation
Planifiez votre entretien de suivi avec votre consultant 6 mois après la fin du bilan

Tarif:
1.129€ HT*

EVALUATION DES COMPÉTENCES ACQUISES :

- QCM et dossier professionnel, entretien de suivi à 6 mois

PRÉREQUIS :

- Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter.
- Savoir compter et connaître le calcul de base.
- Avoir un PC, avoir accès à internet

Personne en situation de handicap :
Accompagnement individualisé

Passation de 3 questionnaires psychométriques :

- 1/ L'EPA (Executive Profiler Assesment)
- 2/ Le Perception Profiler
- 3/ L'Ego Profiler

*Hors frais de déplacement et d'hébergement

LE PACK PREMIUM

Sécurisez votre évolution de carrière

Vous souhaitez évoluer mais n'avez pas encore une vision précise de votre avenir professionnel ? Vous avez besoin d'échanger régulièrement avec votre Conseiller.ère pour avancer ? Vous ressentez la nécessité d'améliorer votre communication pour réussir dans vos projets ?

LE BILAN DE COMPÉTENCES PACK PREMIUM EST FAIT POUR VOUS.

Vous serez accompagné.e par les Conseiller.ères Talents d'Executive Profiler pour faire les bons choix professionnels dans le respect de votre écologie personnelle. Organisé à distance, le Pack Premium s'adapte à votre rythme.



LES PLUS DU BILAN DE COMPÉTENCES

La connaissance de soi au coeur de la réussite professionnelle

Plus qu'un bilan de compétences, le Pack Premium intègre un véritable accompagnement à la connaissance de soi et des autres. Il augmente vos compétences comportementales pour mieux répondre à l'évolution des métiers.

Il vous permet de valider votre projet professionnel au regard des demandes du marché notamment sur les métiers émergents ou porteurs.

Il s'adapte à votre rythme grâce au Learning Management System.

Le Pack Premium vous permet d'obtenir des Badges Compétences capitalisables sur les parcours de formation d'Executive Profiler.

POUR QUI ?

Pour toute personne souhaitant être accompagnée efficacement dans sa transition professionnelle, définir un avenir professionnel épanouissant en adéquation avec sa personnalité.

EVALUATION DES COMPÉTENCES ACQUISES :

- QCM et dossier professionnel, entretien de suivi à 6 mois

PRÉREQUIS :

- Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter.
- Savoir compter et connaître le calcul de base.
- Avoir un PC, avoir accès à internet

Personne en situation de handicap :

Accompagnement individualisé

11 Modules répartis sur 16 semaines

24H d'accompagnement
dont 14H d'entretiens,
10H de E-Learning et
travail personnel

1. MON PORTRAIT EXECUTIVE PROFILER

Révélez votre Talent
Apprenez à connaître
votre mode de
fonctionnement hors
pression et sous
pression
Surpassez vos
croyances limitantes

2. MA CONNAISSANCE DES AUTRES TALENTS

Prenez conscience des
différences
psychologiques selon
les Talents et leurs
implications dans la
relation à l'autre, dans la
communication et le
management

3. MES MOTIVATIONS

Choisissez le bon
environnement de travail et
prenez conscience de votre
rapport à l'autorité ainsi que
votre besoin de sécurité ou
de liberté
Faites le lien entre votre
évolution personnelle et
professionnelle

4. MON PASSEPORT COMPÉTENCES

Constituez un dossier
regroupant vos
expériences et les preuves
permettant d'argumenter
vos acquis
Identifiez vos axes
d'amélioration et votre
plan d'action

5. MON ORIENTATION

Créez un plan de
développement en
accord avec votre
écologie personnelle.
Orientez-vous et formez-
vous dans les secteurs
porteurs et émergents.

6. MON ENVIRONNEMENT PRÉFÉRÉ

Déterminez les activités en
lien avec votre Talent
Mettez à jour vos Principes
et valeurs, vos capacités
d'adaptation et votre
créativité
Formez-vous en ligne pour
augmenter vos compétences
en management

7. MES PROJETS PROFESSIONNELS

Réalisez une Enquête
métier
Déterminez les étapes
de mises en œuvre pour
la réalisation de vos
projets professionnels

8. PRIORISATION DE MES PROJETS

Analysez des pistes
pertinentes.
Déterminez le projet le
plus réaliste et
réalisable en fonction
de vos critères et des
demandes du marché

9. LA COMMUNICATION ÉCRITE

Formez-vous à la
communication écrite
de votre projet
Finalisez votre CV
Elaborez votre Personal
Branding sur les
réseaux sociaux

10. LA COMMUNICATION ORALE

Elaborez une
communication orale
percutante
auprès des différents
interlocuteurs
professionnels

LE SUIVI

Clôturez le bilan de compétences avec
la remise de la synthèse écrite de
l'ensemble des travaux réalisés
Évaluez le bilan de compétences à
chaud, planifiez votre entretien à 6 mois

Passation de 3 questionnaires psychométriques :
1/ L'EPA (Executive Profiler Assesment)
2/ Le Perception Profiler
3/ l'Ego Profiler
4/ P&VS

Tarif:
2.547€ HT*

*Hors frais de déplacement et d'hébergement