**PLANNING CONSEILLER EN DEVELOPPEMENT DES TALENTS EN INDIVIDUEL**

**SESSION DU 05 SEPTEMBRE 2022 AU 10 JANVIER 2023**

Les apprenants doivent compléter leur apprentissage en se connectant sur la plateforme EP LMS. Un lien de connexion individuelle leur est communiqué en début de formation.

Les entretiens avec le superviseur sont à planifier directement avec lui.

Les conférences ont lieu à distance en visioconférence selon le planning.

L’examen de certification a lieu en présentiel ou à distance au choix de l’apprenant. Lieu : Executive Profiler 45 rue de la Gare 60560 Orry la Ville.

Formateur : Magali Norrito magali.norrito@executiveprofiler.net 06 74 51 59 85

Superviseurs : Cécile Reynard cecile.reynard@gmail.com 06 78 52 77 39 ou Nathalie Mironneau nathalie.mironneau@mncoaching.fr 06 25 35 04 12

Contact LMS : William Norrito w.norrito@executiveprofiler.net 06 07 21 53 87

|  |
| --- |
| **APPRENTISSAGE SUR LA PLATE FORME LMS ET SUPERVISION** |
| **SESSION** | **DUREE** | **ORGANISATION** |
| **Préparation** | * E.learning 3h
* Entretien 1h
 | Ouverture le 05 septembre 22Entretien : A planifier avec son superviseur |
| **Révélez mon Talent** | * Entretien 1h
* E.learning 4h18
* Travail personnel 2h30
 | A planifier avec son superviseurEn autogestion |
| **Les prismes et leurs compétences** | * E.learning 6h52
* Travail personnel 2h30
 | En autogestion |
| **L’évaluation des compétences à travers la mesure de la personnalité** | * E.learning 1h40
* Travail personnel 2h30
 | En autogestion |
| **Le management de l’adaptation** | * E.learning 52 minutes
* Travail personnel 2h30
 | En autogestion |
| **Le management de la créativité** | * Entretien 1h30
* E.learning 52 minutes
* Travail personnel 2h30
 | A planifier avec son superviseurEn autogestion |

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  **CONFERENCES** | **DATES** | **HORAIRES** |
| **Révélez votre talent**Connaissance de soi et des autres | La dimension de ressourcement | 12/09/22  | 14H00 A 16H00 |
| La dimension de captation d’information | 19/09/22  | 14H00 A 16H00 |
| La dimension de traitement | 26/10/22  | 14H00 A 16H00 |
| La dimension d’organisation | 03/10/22  | 14H00 A 16H00 |
| **Les prismes et leurs compétences**Comment déceler les Talents en analysant les attitudes et comportements au travail | La dynamique prismatique | 10/10/22  | 14H00 A 16H00 |
| L’influence du mode d’organisation | 17/10/22 | 14H00 A 16H00 |
| Les prismes formels | 07/11/22  | 14H00 A 16H00 |
| Les prismes flexibles | 14/11/22  | 14H00 A 16H00 |
| **L’évaluation des compétences à travers la mesure de la personnalité**Faire le lien entre le comportement et l’adéquation aux rôles et missions professionnelles ciblées | Rôle du Talent principal et du Talent auxiliaire dans l’augmentation des compétencesLes conséquences mentales, physiques et relationnelles des fonctionnements sous pression | 21/11/22 | 14H00 A 17H00 |
| **Le management de l’adaptation**Adapter son management aux personnes et à l’évolution des projets | Les 4 modes de management et le cycle de l’adaptation | 28/11/23 | 14H00 A 17H00 |
| **Le management de la créativité**Stimuler la créativité | Les 4 modes de créativité Mobiliser les Talents adaptés à l’évolution des projetsLe cycle de l’évolution | 05/12/23  | 14H00 A 17H00 |
| **EXAMEN DE CERTIFICATION** |
| **Dossier de certification** | Lecture du dossier de certification par les membres du Jury | 03/01/23 | Envoi du dossier au formateur par courriel |
| **Soutenance** | Oral face au Jury (1h) | 09/01/23 | Passation selon programmation |