**PLANNING CONSEILLER EN DEVELOPPEMENT DES TALENTS EN INDIVIDUEL**

**SESSION DU 10 JANVIER 22 AU 13 JUIN 22**

Les apprenants doivent compléter leur apprentissage en se connectant sur EP LMS. Un lien de connexion individuelle leur est communiqué en début de formation.

Les entretiens avec le superviseur sont à planifier directement avec lui.

Les conférences ont lieu à distance en visioconférence. Les apprenants se positionnent au fur et à mesure sur les dates planifiées selon leur disponibilité.

L’examen de certification a lieu en présentiel ou à distance au choix de l’apprenant. Lieu : Executive Profiler 45 rue de la Gare 60560 Orry la Ville.

Formateur : Magali Norrito [magali.norrito@executiveprofiler.net](mailto:magali.norrito@executiveprofiler.net) 06 74 51 59 85

Superviseurs : Cécile Reynard [cecile.reynard@gmail.com](mailto:cecile.reynard@gmail.com) 06 78 52 77 39

Contact LMS : William Norrito [w.norrito@executiveprofiler.net](mailto:w.norrito@executiveprofiler.net) 06 07 21 53 87

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **APPRENTISSAGE SUR LA PLATEFORME LMS ET SUPERVISION** | | |
| **SESSION** | **DUREE** | **ORGANISATION** |
| **Préparation** | * E.learning 3h * Entretien 1h | A partir du 17/01/22  Entretien : 24 janvier 14H00 – 15H00 |
| **Révélez mon Talent** | * Entretien 1h * E.learning 4h18 * Travail personnel 2h30 | A planifier avec son superviseur  En autogestion |
| **Les prismes et leurs compétences** | * E.learning 6h52 * Travail personnel 2h30 | En autogestion |
| **L’évaluation des compétences à travers la mesure de la personnalité** | * E.learning 1h40 * Travail personnel 2h30 | En autogestion |
| **Le management de l’adaptation** | * E.learning 52 minutes * Travail personnel 2h30 | En autogestion |
| **Le management de la créativité** | * Entretien 1h30 * E.learning 52 minutes * Travail personnel 2h30 | A planifier avec son superviseur  En autogestion |

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| CONFERENCES DATES | | | HORAIRES |
| **Révélez votre talent**  Connaissance de soi et des autres | La dimension de ressourcement | 07/02/22 | 14H00 A 16H00 |
| La dimension de captation d’information | 23/02/22 | 14H00 A 16H00 |
| La dimension de traitement | 28/02/22 | 14H00 A 16H00 |
| La dimension d’organisation | 07/03/22 | 14H00 A 16H00 |
| **Les prismes et leurs compétences**  Comment déceler les Talents en analysant les attitudes et comportements au travail | La dynamique prismatique | 15/03/22 | 14H00 A 16H00 |
| L’influence du mode d’organisation | 21/03/22 | 14H00 A 16H00 |
| Les prismes formels | 28/03/22 | 14H00 A 16H00 |
| Les prismes flexibles | 04/04/22 | 14H00 A 16H00 |
| **L’évaluation des compétences à travers la mesure de la personnalité**  Faire le lien entre le comportement et l’adéquation aux rôles et missions professionnelles ciblées | Rôle du Talent principal et du Talent auxiliaire dans l’augmentation des compétences  Les conséquences mentales, physiques et relationnelles des fonctionnements sous pression | 11/04/22 | 14H00 A 17H00 |
| **Le management de l’adaptation**  Adapter son management aux personnes et à l’évolution des projets | Les 4 modes de management et le cycle de l’adaptation | 25/04/22 | 14H00 A 17H00 |
| **Le management de la créativité**  Stimuler la créativité | Les 4 modes de créativité  Mobiliser les Talents adaptés à l’évolution des projets  Le cycle de l’évolution | 09/05/22 | 14H00 A 17H00 |
| **EXAMENT DE CERTIFICATION** | | | |
| **Dossier de certification** | Lecture du dossier de certification par le Jury | 07/06/22 | Envoi du dossier au formateur par courriel |
| **Soutenance** | Oral face au Jury (1h) | 13/06/22 | Passation entre 10H et 13H selon programmation |