



Pack Excellence Reprise d'entreprise

FORMATION

Parce que créer son entreprise n'est pas la même chose que de **reprendre une entreprise**, nous avons élaboré deux packs distincts.

Avec cette formation vous allez **acquérir les compétences comportementales et les compétences techniques essentielles** pour vivre pleinement votre nouvelle vie d'entrepreneur.e.

Accompagné.e pas à pas par des Conseiller.ères dirigeant.es, vous allez **gagner du temps** dans la reprise de votre future entreprise.

LES PLUS DE LA FORMATION

Conçu comme un **coaching de dirigeant.e**, le Pack Excellence Reprise d'entreprise vous permet de **matérialiser concrètement** votre projet entrepreneurial. Il est composé de 7 modules correspondant à des étapes spécifiques de la **reprise d'entreprise**. Pour chaque module, vous aurez un Conseiller.ère spécialisé.e sur les questions traitées.

La formation place la personnalité du dirigeant et de la dirigeante au **cœur de sa réussite**, pour lui permettre de s'adapter à un contexte en mutation.

Cette formation répond à la nécessité de **développer ses compétences techniques et comportementales** pour diriger **durablement** son entreprise.

Evaluation des compétences acquises :

QCM et dossier professionnel, entretien de suivi à 6 mois

Prérequis :

Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter.

Savoir compter et connaître le calcul de base.

Avoir un PC, et accès à internet

Personne en situation de handicap :

Accompagnement individualisé



En
partenariat
avec AFNOR
compétences

UNE FORMATION POUR QUI ?

Pour toute personne souhaitant **reprendre une entreprise** et **s'épanouir personnellement** et **professionnellement** dans son nouvel **environnement de travail**.

- Durée : 41H00**
- 16H30 d'entretien individuel
 - 4H30 de Learning Management System
 - 20H00 de travail personnel
 - Entretien de suivi à 6 mois

Module 1

- **Connaissance de soi : comment mobiliser mon Talent ?**

Module 2

- **Connaissance des autres : comment mobiliser l'intelligence collective ?**

Module 3

- **Environnement de travail : quel sens donner à mon rôle de dirigeant.e ?**

Module 4

- **Étude de faisabilité : comment calculer le retour sur investissement à court, moyen et long terme ?**

Module 5

- **Négociation de la reprise : acheter au juste prix**

Module 6

- **Financier et juridique : quel montage pour quelle rentabilité ?**

Module 7

- **La transition : entre préservation et transformation**

RÉSULTATS ATTENDUS DE LA FORMATION

Vous avez conscience de vos points forts et avez établi un plan de développement professionnel et personnel.

Vous avez réalisé votre plan d'action, trouvé des mesures d'ajustement ou alternatives, bâti une stratégie de développement business pragmatique, finalisé votre plan de recherche d'investisseurs et votre dossier de prêt bancaire.

Vous vous êtes exercé.e à présenter votre projet auprès des investisseurs et des banquiers.

Vous êtes déjà dans la perspective de la gestion d'un centre d'affaires et savez intégrer les aspects psychologiques dans la négociation du rachat de l'entreprise ciblée.

Vous avez un plan Ressources Humaines pour rentabiliser votre investissement en vous appuyant sur les équipes en place.



Nous contacter

Magali Norrito
Co-fondatrice Executive Profiler
06 74 51 59 85
magali.norrito@executiveprofiler.fr
www.executiveprofiler.net
<https://intelligenceprismatique.fr>

