



▪ English

▪ Español

▪ Français

# TALENT SOLUTION

## Evaluation de potentiel

### LA PRESTATION

Talent Solution regroupe les **prestations de conseils** en évaluation et développement des Talents.

Il s'adresse aux **professionnel.les RH et Dirigeant.es de l'entreprise**, pour les aider à recruter et **faire évoluer** leurs collaborateurs.

Organisée à **distance**, la prestation de conseil s'adapte à vos exigences de temps. Nous sommes capables de délivrer une évaluation sous 48h.

### LE PROCESSUS

Un premier entretien avec l'entreprise détermine **les compétences clés** à évaluer. Les candidat.es reçoivent un **lien sécurisé** pour passer **le questionnaire** Executive Profiler Assessment. L'Expert.e Executive Profiler organise un entretien à distance avec le candidat ou la candidate.

L'objectif est de **valider les résultats psychométriques** et **d'évaluer les capacités** de la candidate et du candidat à **remplir pleinement** les missions confiées. L'Expert.e complète le document **d'évaluation du profil** envoyé à l'entreprise. Un **entretien de restitution** avec l'entreprise permet de commenter les **recommandations** faites par l'Expert.e.

#### Evaluation des compétences acquises :

*QCM et dossier professionnel,*

#### Prérequis :

*Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter.*

*Savoir compter et connaître le calcul de base.*

*Avoir un PC, avoir accès à internet*

#### Personne en situation de handicap :

*Accompagnement individualisé*



## Prise en compte de votre écosystème

- L'environnement humain du poste est **étudié** pour valider **l'adéquation entre le profil du candidat** et celui de **son manager et de l'équipe**.
- Un référentiel de compétences permet d'évaluer **les compétences comportementales** et **techniques** nécessaires à court et à moyen terme.
- Le poste est étudié pour préserver une **performance durable**.

## Une approche RSE

- Les candidat.es, respecté.es en **tant que personne**, ne se sentent **jamais jugé.es**.
- Notre approche **gagnant-gagnant** permet que tout.e candidat.e, retenu.e ou non, retire un **bénéfice de l'entretien**.
- En échangeant autour des résultats du **questionnaire EPA**, nous évitons les tentatives de « séduction » mutuelle pour aller vers **l'essentiel**.

## Le rapport remis à l'entreprise

- Le rapport porte sur le **Talent du candidat ou de la candidate** et son **comportement hors pression et sous pression**. Des points d'alerte sont spécifiés pour une **bonne intégration** et une **évolution professionnelle** réussie.
- Le rapport apporte à l'entreprise une vision claire sur les compétences des candidat.es

## Les apports pour les candidat.es

- **Jouer carte sur table :**  
Vous bénéficierez du **retour du praticien** sur votre profil pour **comprendre votre fonctionnement** et les **points d'amélioration**.
- **Parler de développement :**  
L'échange autour des résultats du questionnaire **rationalise** la démarche et apporte des éléments factuels pour **valider une évolution** avec son plan de développement.

## Complétez votre intelligence collective

- Nous pouvons **réaliser des cartographies** des Talents présents **au sein de l'équipe** dans laquelle le future collaborateur/la future collaboratrice, va exercer.
- Cette prestation peut être **prise en charge** sur le plan de formation de l'entreprise.

(cf Formation Mobilisation des équipes)

Les données numériques issues des questionnaires psychométriques sont sécurisées.



### Nous contacter

Magali Norrito  
Co-fondatrice Executive Profiler  
06 74 51 59 85  
[magali.norrito@executiveprofiler.fr](mailto:magali.norrito@executiveprofiler.fr)  
[www.executiveprofiler.fr](http://www.executiveprofiler.fr)  
<https://intelligenceprismatique.fr>

