



Formation Conseiller.ère en Développement des Talents En collectif

LA FORMATION

Se former aux méthodologies et aux outils nécessaires pour développer les Talents dans un contexte individuel ou collectif.

Un programme de formations certifiantes vous permet d'intégrer progressivement les connaissances nécessaires à l'application de cette formidable méthode de développement des personnes et des organisations.

Qualification niveau 2 « Conseiller.ère en développement des Talents en collectif »

Donnant suite à la qualification niveau 1 cette formation permet d'utiliser la méthode dans des groupes de personne et non pas seulement en individuel. Vous pourrez l'utiliser dans des recrutements en composition d'équipe, de la conduite de transformation, ou du coaching d'équipe

LES PLUS DE LA FORMATION

Formation par un.e Praticien.ne Expert.e sur une approche scientifique de la personnalité. Découverte complète **des 16 Talents de l'Intelligence Prismatique®** : style de leadership, résolution de problème, mode d'apprentissage, environnement de travail préféré. Cette formation s'inscrit dans le cycle certifiant "**Développer les Talents**". Au cours de cette formation vous développerez de **nouvelles compétences** dans les domaines du **recrutement en composition d'équipe**, de **la conduite de transformation** ou encore du **coaching d'équipe**. Le titre de "**Conseiller.ère en développement des Talents niveau 1 & 2**" vous permettra **l'achat des rapports d'interprétation des cartographies**.

Evaluation des compétences acquises :

Rédaction d'un dossier professionnel et soutenance devant un Jury.

Prérequis :

*Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter et internet
Avoir passer la formation conseiller 1 en individuel.*

Personne en situation de handicap :

Accompagnement individualisé possible

**16 Talents de
l'Intelligence
Prismatique®**



UNE FORMATION POUR QUI ?

Pour toute personne souhaitant **améliorer son efficacité professionnelle** dans les domaines du **management d'équipe**, du **management des ressources humaines**, du **Talent Management**, du **recrutement** et du **bilan de compétences**.

Module 1

Le premier objectif vise à **développer votre organisation** par la prise en compte de **l'intelligence collective**

- Apprenez à **mobiliser les différents Talents** pour mener à bien un projet de **transformation stratégique** et **opérationnelle**

Module 2

Le deuxième permet de prendre en compte **la dimension psychologique des collectifs**, les personnalités et leur **fonctionnement dans une même entité**

- Découvrez comment **évaluer** et **développer** l'intelligence **collective de groupes spécifiques**
- Apprenez à **composer** un groupe de travail en **valorisant la diversité des talents** pour mieux gérer la **complexité**

Module 3

Le troisième a pour but de prendre en compte **la dimension sociale** et **économique des collectifs**

- **Economie stable** et **gestion formelle** des compétences, **économie fluctuante** et **gestion flexible** des compétences
- De la gestion des compétences au **management** par les compétences

Module 4

Le quatrième objectif est d'apprendre à utiliser **la dimension psychologique** des Talents dans **l'action managériale**

- **Recrutez, retenez** et **mobilisez** les Talents nécessaires à **la transformation de l'organisation**
- **Développez l'efficacité** de l'action RH et de la fonction Management par la prise en compte de **l'intelligence collective**

Module 5

Cet objectif aide à utiliser la gouvernance comme **levier de transformation** des organisations

- Découvrez les différents **modes de gouvernance** pour **mobiliser** les Talents d'un collectif
- Situez l'organisation dans **son cycle d'évolution** pour faire **évoluer le collectif** vers plus **d'autonomie** en préservant le **bien être de chacun**

Module 6

Le dernier objectif est de savoir **interpréter des cartographies** de l'intelligence collective

- A partir du **référentiel de compétences comportementales** de l'Intelligence Prismatique®, **dégagez les forces et les faiblesses** d'un collectif
- Apprenez à **élaborer** un plan de développement pour **améliorer la performance collective**

Les conférences ont lieu à distance en visioconférence.

L'examen de certification a lieu en présentiel ou à distance au choix de l'apprenant.

Lieu : Executive Profiler 45 rue de la Gare 60560 Orry la Ville.

Les apprenants doivent compléter leur apprentissage en se connectant sur EP LMS. Un lien de connexion individuelle leur est communiqué en début de formation.

Durée de la formation :
59H40

Durant la formation les apprenant.es seront suivi.es par un formateur ainsi qu'un superviseur.



Nous contacter

Magali Norrito
Co-fondatrice Executive Profiler
06 74 51 59 85
magali.norrito@executiveprofiler.fr
www.executiveprofiler.fr
<https://intelligenceprismatique.fr>

COUTS :
2549€ TTC

