



## FORMATION

Cette formation **s'adresse à toute entreprise souhaitant proposer à ses collaborateurs et ses collaboratrices** un sas de décompression, les **aider à se réapproprier** leur fonction au sein de l'organisation, à envisager l'entreprise dans sa réalité actuelle et **co-construire** de nouvelles méthodes de travail **adaptées**.

## LES PLUS DE LA FORMATION

La formation a pour objectif **d'aider l'entreprise** à impliquer ses collaboratrices et ses collaborateurs dans la **conception** et la mise en place de **nouveaux modèles** d'organisation.

Elle favorise **l'intelligence collective** et permet de **réduire les tensions** entre les personnes dans les périodes de forts **enjeux économiques**. Elle apporte au Manager un **éclairage** Ressources Humaines pour mieux gérer le **facteur humain**.

### Evaluation des compétences acquises :

QCM et dossier professionnel

### Prérequis :

Savoir lire, écrire en français, pour les autres langues nous consulter.

Savoir compter et connaître le calcul de base.

Avoir un PC, avoir accès à internet

### Personne en situation de handicap :

Accompagnement individualisé

84€ TTC de  
l'heure par  
participant



# UNE FORMATION POUR QUI ?

Tout collaborateur et collaboratrice souhaitant **développer son efficacité** et **son bien-être** et participer activement à **l'évolution** de son entreprise.

## Module 1 : en individuel

- Vous révélez votre Talent,
- **Vous identifierez vos forces et vos axes de progrès** pour améliorer votre efficacité et votre bien-être après un changement de rythme professionnel
- **Développez une attitude positive**, assertive, gagner en confiance et en motivation

## Module 2 : en individuel

- **Apprenez à gérer efficacement** la pression et vos émotions
- **Organisez de bonnes pratiques** pour atteindre plaisir et performance dans votre travail
- **Etablissez votre plan d'action individuel**

## Module 3 : en collectif

- **Appuyez-vous sur les Talents de chacun** et sur l'intelligence collective de l'équipe
- **Canalisez les énergies de chacun** pour mieux travailler ensemble

## Module 4 : en collectif

- **Produisez collectivement** une organisation collaborative et évolutive
- **Etablissez le plan d'action** de l'équipe pour formaliser les axes de progrès
- **Engagez vous dans un plan d'action** pour répondre aux évolutions du contexte

## Module 5 : en individuel

- Qu'est-ce qu'il vous reste à amplifier ?
- Comment y arriver ?
- Comment mettre en place une **dynamique du changement** ?

## Durée : 13h30

- 4h d'entretien individuel
- 3h30 de e-learning
- 4h d'entretien en équipe
- 2h de travail individuel

## LES RESSOURCES MISES A DISPOSITIONS :

- **3 Questionnaires Psychométriques :**
  - L'Executive Profiler Assessment : Mode de fonctionnement hors pression et sous pression
  - Perception Profiler : Votre mode d'apprentissage
  - Ego Profiler : Votre rapport à l'autorité
- **Une plateforme Learning Management System pour faciliter l'apprentissage :**
  - Vidéos et fiches pédagogiques
- **Un forum de discussion :**
  - Pour échanger avec le formateur ou la formatrice et les autres membres de l'équipe.



## Nous contacter

Magali Norrito  
Co-fondatrice Executive Profiler  
06 74 51 59 85  
[magali.norrito@executiveprofiler.fr](mailto:magali.norrito@executiveprofiler.fr)  
[www.executiveprofiler.fr](http://www.executiveprofiler.fr)  
<https://intelligenceprismatique.fr>

